|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | |  | |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**  **САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** ПРЕЗИДИУМПОСТАНОВЛЕНИЕ | | | | | |
| «07» февраля 2017г. | г. Саратов | | | | №16 |
| **Об областном смотре коллективных договоров.**  Попова Г.Н., Тимофеев Н.Н. | | |  | | |

Президиум областной организации Профессионального союза работников народного образования и наукиРФ **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Провести в марте 2017 года областной смотр коллективных договоров.

2.Утвердить Положение об областном смотре коллективных договоров (прилагается).

3.Утвердить состав комиссии по подведению итогов смотра:

Дермер Б.В. - директор ГАПОУ СО «Губернаторский автомобильно-электромеханический техникум»

Задоров Н.А. - учитель МОУ СОШ №1 р.п.Новые Бурасы

Кирпиленко М.В. воспитатель МДОУ « Детский сад №113 г.Саратова»

Муравцов И.И. директор ГАПОУ СО «Саратовский политехнический

колледж»

Орлов М.И. - директор МОУ «Гуманитарный экономический лицей г.Саратова»

Рогожкина Т.А. - заведующая МДОУ №17 г.Энгельса

Филатов Н.Н. - председатель первичной профсоюзной организации

работников Саратовского государственного университета им.Н.Г.Чернышевского

Шеремет И.А. - директор МОУ СОШ №107 г.Саратова

Шкитина М.В. - директор МКО «Методический центр учреждений

образования Екатериновского района»

4.Предложить Министерству образования области принять участие в проведении конкурса.

5.Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

**Председатель Н.Н.Тимофеев**

Приложение

к постановлению президиума

от 07 февраля 2017г. № 16

ПОЛОЖЕНИЕ

об областном смотре коллективных договоров

I.Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и основные условия проведения смотра коллективных договоров образовательных организаций Саратовской области.
2. Смотр коллективных договоров проводится Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ при участии министерства образования Саратовской области.
3. Смотр организуется в целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
4. Утверждение победителей осуществляет областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.
5. Организационно – методическое обеспечение и координацию проведения смотра осуществляет Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**II. Задачи смотра:**

2.1.повышение заинтересованности сторон социального партнерства в развитии коллективно-договорных отношений в образовательных организациях области;

2.2.расширение сферы действия коллективных договоров в достижении высокого качества труда работников образования, повышении стимулирующей роли заработной платы, предоставлении дополнительных льгот и гарантий работникам;

2.3.повышение качества содержания и эффективности выполнения коллективных договоров;

2.4.повышение инициативной роли профсоюзных организаций в заключении коллективных договоров, обеспечении контроля за их выполнением.

**IV. Участники смотра**

4.1. Смотр проводится среди образовательных учреждений Саратовской области, выдвинутых местными организациями Профсоюза по согласованию с органами управления образованием (в том числе находящегося в ведомстве министерства образования Саратовской области), в которых действуют первичные профсоюзные организации с охватом профсоюзным членством не менее 80% работников.

4.2. Участники смотра должны отвечать следующим критериям: выполнение положений коллективного договора; отсутствие просроченной задолженности по заработной плате, а также платежам во внебюджетные фонды всех уровней; отсутствие случаев тяжелого, смертельного и группового травматизма, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; отсутствие выявленных у работников профессиональных заболеваний.

**V. Оценка конкурсных документов**

5.1.Экспертная оценка документов, представленных на смотр, осуществляется специалистами областной организации Профсоюза, правовыми инспекторами, комиссией по подведению итогов смотра по номинациям.

Оценивание конкурсных материалов по критериям эффективности выполнения коллективного договора (прилагается) осуществляются на первом этапе путем самооценки, на втором этапе – в результате экспертизы.

**VI. Подведение итогов и награждение победителей смотра**

6.1. Поданные на участие в смотре материалы рассматриваются членами организационного комитета по номинациям конкурса:

-лучший коллективный договор учреждения общего образования

-лучший коллективный договор дошкольной образовательной организации

-лучший коллективный договор организации профессионального образования

-лучший коллективный договор учреждения высшего образования

6.2. Члены комиссии анализируют самооценку коллективных договоров, представленных на смотр. При завышении или занижении итоговых баллов оргкомитет вносит коррективы, открытым голосованием определяют кандидатов в победители по номинациям.

6.3.Итоги конкурса утверждаются на заседании отраслевой комиссии по социально-трудовым отношениям. Комиссия вносит предложения по организации церемонии награждения.

**VII.Финансирование смотра**

7.1.Финансирование смотра осуществляет комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

7.2.Финансирование расходов по командированию участников конкурса осуществляют районные (городские), первичные организации Профсоюза.

Приложение к пост.

президиума №16 от 07.02.2017 г.

**Таблица эффективности коллективного договора**

**1.Информационная карта**

(полное наименование образовательной организации)

1.Почтовый адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.Телефон, факс\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.Адрес электронной почты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.Ф.И.О. руководителя учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№  п\п | Показатели | Предшествующий год | Отчетный год |
| 1. | Среднесписочная численность работников (чел.) |  |  |
| 2. | Количество членов Профсоюза (чел.) |  |  |
| 3. | Общее количество педагогических работников (чел.)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Из них имеют: |  |  |
|  |  |
| -I квалификационную категорию |  |  |
| - высшую квалификационную категорию |  |  |
| 4. | Количество педагогических работников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года (чел.) |  |  |
| 5. | Средняя заработная плата по учреждению (руб.) |  |  |
| 6. | Средняя заработная плата педагогических работников (руб.) |  |  |
| 7. | Размер заработной платы:  наименьший в учреждении (руб.)  наибольшей в учреждении (руб.) |  |  |
| 8. | Отношение фонда стимулирующих выплат к общему фонду оплаты труда (%) |  |  |
| 9. | Общее количество рабочих мест (шт.)  Из них имеют спецоценку или аттестацию (шт.) |  |  |
| 10. | Количество работников с неполным рабочим днем (чел.) |  |  |
| 11. | Оздоровлено детей работников образования в каникулярное время |  |  |
| 12. | Оздоровлено работников: санаторно-курортное лечение и база отдыха (чел.) |  |  |
| 13. | Имеются долги перед работниками учреждения:  - за командировочные расходы (тыс.руб.);  - за медосмотры (тыс.руб.) |  |  |

**2.Общие положения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | | | | | | Показатели деятельности | Критерии оценки | Баллы |
| 1. | | | | | | Определение срока действия колдоговоров, доведение его до работников, условия изменений обязательств и продления его действий. | наличие обязательств и их исполнение | 0-4 балла |
| **3.Обеспечение занятости работников** | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | Определение массового увольнения. | наличие установления | 1 балл |
| 3. | | | | | | Определение дополнительных льгот и преимуществ по отношению к установленным трудовым законодательствам при сокращении штатов. | наличие в колдоговоре дополнительных льгот и их выполнения | 1 балл за  каждую  дополни-тельную льготу |
| 4. | | | | | | Сохранение льгот и гарантий действующих в организации для лиц, уволенных в связи с сокращением штатов и численности | за каждую льготу | 1 балл |
| 5. | | | | | | Повышение квалификации 1 раз в 3 года | прошли курсы повыш.квалифик  менее 80%  от 80 до 90%  от 90 до 100%  100% | 0 балла  1 балл  2 балла  3 балла |
| 6. | | | | | | Отсутствие долгов по командировочным затратам при прохождении курсов повышения квалификации и переподготовки | имеют долги  отсутствие долгов | 0 балла  3 балла |
| 7. | | | | | | Увеличение числа лиц с полным рабочим днем. | процент числа лиц с полным рабочим днем от общего количества работников  менее 80%  от 80 до 95%  от 95 до 100% | 0 балла  1 балл  2 балла |
| **4.Время труда и время отдыха.** | | | | | | | | |
| 1. | | | | Определение перерывов в работе для отдыха, определение времени и условий для питания и отдыха работников. | | | наличие договорен-ностей и их выполнение | от 0 до 3 баллов |
| 2. | | | Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по отношению к установленным законодательством отпусков. | | | | за каждый установлен-ный дополнительный отпуск | 1 балл |
| **5.Оплата и нормирование труда.** | | | | | | | | |  |
| 5.1. | | | | | | Среднемесячная заработная плата | Отношение средняя заработная плата к среднему значимому показателю, установлен-ному Указом Президента  до 70%  от 70 до 80%  от 80 до 90%  от 90 до 100%  от 100 до 110%  выше 110% | 0 балла  1 балл  2 балла  3 балла  4 балла  5 балла |
| 5.2. | | | | | | Базовая часть заработной платы | ниже 60%  от 60 до 65%  от 65 до 70%  от 70 до 75%  от 75 до 80% | 0 балла  1 балл  2 балла  3 балла  5 балла |
| 5.3. | | | | | | Установление лиц с ненормированным рабочим днем | установление колдоговора | 0 до 3 баллов |
| 5.4. | | | | | | Минимальный размер оплаты труда. | Минимальная зарплата в отношении к МРОТ:  ниже МРОТ  от 100 до 110%  от 111 до 120%  от 121 | 0 балла  2 балла  4 балла  5 балла |
| **6.Социальные гарантии и льготы** | | | | | | | | |
| 6.1. | | | | | Своевременное перечисление средств в Пенсионный фонд, фонд медицинского страхования, фонд социального страхования | | наличие в колдоговоре и их исполнение | 0-3 балла |
| 6.2. | | | | | Оздоровление детей в каникулярное время по льготным путевкам. | | наличие конкретных обязательств в колдоговоре и их исполнение | 0-3 балла |
| 6.3. | | | | | Выплаты социального характера, осуществляемые сверх норм, установленных законодательством (затраты на сан.кур.лечение, единовременное пособие при выходе на пенсию, при рождение ребенка и другие | | наличие конкретных обязательств и их исполнение | 3 балла за каждую установленную выплату |
| 6.4. | | | | | Оказание содействие работникам при организации их аттестации (организация проезда подготовка условий для аттестации) | | наличие записи в колдоговоре и выполнение | 0-3 балла |
| 6.5. | | | | | Оказание материальной и организационной поддержки по предоставлению жилья нуждающимся работникам. | | имеется такое обязатель-ство колдоговора и выполняется | 0-3 балла |
| **7.Охрана труда и здоровья** | | | | | | | | |
| 7.1. | | Проведение специальной оценки рабочих мест | | | | | суммарно с проведенными работами по аттестации рабочих мест:  менее 90%  от 90 до 95%  от 95 до 100% | 0 баллов  2 балла  5 балла |
| 7.2. | | Проведение медосмотров за счет работодателя. | | | | | имеется запись в колдоговоре и выполняется | 0-5 балла |
| 7.3. | | Использование возврата 20% взноса в ФСС | | | | | имеется в колдоговоре и выполняется | 0-5 балла |
| 7.4. | | Обеспеченность спецодеждой. | | | | | обеспечение менее 100%  обеспечение на 100% по типовой норме  обеспечение на 100% более чем типовая норма | 0 балла  3 балла  5 балла |
| 7.5 | | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда. | | | | | имеется запись не менее 0,3% от затрат и выполняется | 0-3 балла |
| 7.6. | | Выделение средств на оздоровление (кроме санаторно-курортного лечение) | | | | | имеется запись и выполняется | 0-3 балла |
| 7.7. | | Оборудование комнат отдыха, комнат психологической разгрузки, комната по охране труда и т.д. | | | | | имеется запись и выполняется | 0-3 балла |
| **8.Мероприятия по развитию персонала** | | | | | | | | |
| 8.1. | Создание условий для адаптации и закреплении молодых специалистов | | | | | | имеется запись о мероприя-тиях и выполняется | 0-2 балла |
| 8.2. | Развитие наставничества над молодыми кадрами. | | | | | | разработано обязательство в колдоговоре и выполняется | 0-2 балла |
| 8.3. | Установление мер материальной поддержки молодых педагогов. | | | | | | в колдоговоре имеется обязательство и выполняется | 0-5 баллов |
| 8.4. | Аттестация педагогических кадров. | | | | | | процент общего количества аттестованных работников на первую и высшую категорию к общему числу педагогичес-ких работников:  менее 20%  от 20 до 50%  более 50% | 1 балл  3 балла  5 баллов |
| 8.5 |  | | | | | |  |  |
| 8.6. |  | | | | | |  |  |
| **9.Развитие инновационных направлений** | | | | | | | | |
| 9.1. | Обеспечение дополнительного добровольного медицинского страхования | | | | | | имеется запись в колдоговоре и выполняется | 0-3 балла |
| 9.2. | Содействие дополнительному добровольному пенсионному обеспечению | | | | | | имеется запись в колдоговоре и выполняется | 0-5 балла |
| 9.3 | Дополнительные инновационные направления социальной защиты работников | | | | | | Имеется запись | 1 балл за каждое направление |
| 9.4 |  | | | | | |  |  |
| **10.Гарантии профсоюзной деятельности** | | | | | | | | |
| 10.1. | Отсутствие задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации. | | | | | | имеется запись в колдоговоре о перечисле-нии и выполняется | 0-5 баллов |
| 10.2. | Принадлежность работников к Профсоюзу | | | | | | процент охвата профсоюзно-го членства  менее 70%  от 70% до 80%  от 80 до 85%  от 85 до 90%  от 90 до 95%  от 95 до 100% | 0 балла  1 балл  2 балла  3 балла  4 балла  5 баллов |
| 10.3. | Установление доплат председателям профсоюзной организации в соответствии со ст.377 Т.К. | | | | | | наличие записи и выполнение | 0-5 баллов |
| 10.4. | Учет мнения профсоюзного органа | | | | | | в колдоговоре определены локальные акты, принимаемые с учетом профсоюзной организации и выполняется | 0-5 баллов |